

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КУЯЧИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
АЛТАЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

Р Е Ш Е Н И Е

30 августа 2023 г.

№ 11

с. Куяча

О внесении изменений и дополнений в Положение «О муниципальной службе на территории муниципального образования Куячинский сельсовет Алтайского района Алтайского края»

На основании Протеста прокуратуры Алтайского района от 21.08.2023 № 02.8-01-2023, Собрание депутатов РЕШИЛО:

1. Внести в Положение «О муниципальной службе на территории муниципального образования Куячинский сельсовет Алтайского района Алтайского края», утвержденное Собранием депутатов Куячинского сельсовета, следующие изменения и дополнения:

статью 12 изложить в следующей редакции:

«Статья 12. Поступление на муниципальную службу

1. Право поступления на муниципальную службу имеют граждане Российской Федерации не моложе 18 лет, владеющие государственным языком, отвечающие квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

3. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу и находиться на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) лишения его права занимать муниципальные должности муниципальной службы в течение определенного срока по решению суда, вступившего в законную силу;

3) наличия подтвержденного заключением медицинского учреждения заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;

4) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по муниципальной должности

муниципальной службы, на которую претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если их муниципальная служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) наличия гражданства иностранного государства, за исключением случаев, если доступ к муниципальной службе урегулирован на взаимной основе межгосударственными соглашениями;

7) отказа от представления сведений об имуществе и доходах в органы государственной налоговой службы;

8) приобретения им статуса иностранного агента»;

4. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещение должности муниципальной службы;

2) Собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) Паспорт;

4.) Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) Документ об образовании;

6) Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) Свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) Документы воинского учета- для граждан, пребывающих в запасе, и лиц подлежащих призыву на военную службу;

9) Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) Иные документы, предусмотренные федеральными законами указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации

5. Прием на муниципальную службу осуществляется в порядке назначения

или конкурса с заключением трудового договора.

Назначение на должность муниципальной службы производится распоряжением руководителя органа местного самоуправления, если иное не предусмотрено нормативными актами муниципального образования.

6. Муниципальный служащий при назначении на должность муниципальной службы, а также при переводе на должность муниципальной службы другой группы либо другой специализации представляет документы, подтверждающие его квалификацию, или сдает квалификационный экзамен по новой должности муниципальной службы.

7. На муниципального служащего с его согласия может быть возложено исполнение дополнительных обязанностей по другой муниципальной должности муниципальной службы с оплатой по соглашению между руководителем органа местного самоуправления и муниципальным служащим.

Статью 23 изложить в следующей редакции:

«Статья 23. Основания для прекращения муниципальной службы

1. Муниципальная служба прекращается при увольнении муниципального служащего, в том числе в связи с выходом на пенсию.

2. Помимо оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, увольнение муниципального служащего может быть осуществлено по инициативе руководителя органа местного самоуправления в случаях :

- 1) прекращения гражданства Российской Федерации;
- 2) несоблюдения обязанностей и ограничений, установленных для муниципального служащего настоящим Положением;
- 4) разглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну;
- 5) возникновения других обстоятельств, предусмотренных пунктом 3 статьи 13 настоящего Положения;
- 6) достижение предельного возраста, установленного для замещения муниципальной должности муниципальной службы;
- 7) приобретение муниципальным служащим статуса иностранного агента».

3. Выход на пенсию муниципального служащего осуществляется в порядке, установленном федеральным законом.

2. Опубликовать настоящее решение в установленном порядке.