Администрация Куячинского сельсовета
Алтайского района Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 ноября 2019 года
№ 25

с. Куяча

Об утверждении Положения по оплате труда обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Администрации Куячинского сельсовета

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Администрации Алтайского края № 1550 от 21.10.2019 г., Уставом муниципального образования Куячинский сельсовет Алтайского района Алтайского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить с 01.10.2019 года Положение по оплате труда обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Администрации Куячинского сельсовета Алтайского района Алтайского края (Приложение 1)
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Куячинского сельсовета
А.Н. Панова

№ 1

Приложение

Утверждено

Постановлением Администрации

Куячинского

сельсовета Алтайского

Района от

13.11.2019 № 25

Положение

По оплате труда обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Администрации Куячинского сельсовета Алтайского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, нормативно- правовыми актами Российской Федерации Алтайского края, регулирующими оплату труда.

1.2. Положение включает в себя:

- совокупность принципов, норм и методов установления и изменения ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- рекомендованные размеры повышающих коэффициентов и ставок заработной платы;
- перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- доплаты водителям за классность и работу в оперативном режиме;
- условия выплаты материальной помощи.

1.3. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

- размеры окладов (ставки) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) – фиксированный размер оплаты труда с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которая необходима для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- стимулирующие и компенсационные выплаты;
- премии, доплаты и надбавки – устанавливаются в процентном отношении к ставкам заработной платы по ПКГ;
- премия – денежное поощрение за добросовестное исполнение служебных обязанностей и иные отличия в работе;
- материальная помощь – гарантированная часть оплаты труда компенсационного характера;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы по ПКГ- устанавливается с учетом сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Повышающие коэффициенты к окладам рабочих могут образовывать новые оклады, к которым применяются выплаты компенсационного характера.

2. Оплата труда обслуживающего персонала и работников осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

2.1. Оплата труда работников состоит из ставки (оклада) в зависимости от профессиональной квалификационной группы. Профессиональные квалификационные группы и размеры окладов (ставки) обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

№	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада
1	первый	Водитель автомобиля	2794
2	первый	Инспектор, кассир, делопроизводитель	2344
3	первый	Уборщик служебных помещений	2020

2.2. К должностному окладу (ставке) заработной платы работников устанавливается повышающий коэффициент – до 1,3.

2.3. Компенсационные выплаты:
 Обслуживающему персоналу и работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, могут устанавливаться следующие виды надбавок и иных выплат:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда – 70 % ставки (оклада);
- ежемесячная надбавка за наличие классности водителям – до 25% ставки (оклада);
- ежемесячная надбавка за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) – 15% ставки (оклада).

2.4. Стимулирующие выплаты:

Основная цель премирования состоит в стимулировании высоко результативного, качественного добросовестного выполнения должностных обязанностей.

Условиями премирования работника являются:

- личный вклад каждого работника в выполнении задач, стоящих перед коллективом;
- надлежащее и качественное выполнение своих должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой дисциплины.

Премия выплачивается по результатам работы в размере до 200% ставки(оклада).

Премии не начисляются:

- за период временной нетрудоспособности;
- находящимся в учебном отпуске;
- находящимся в отпуске без сохранения заработной платы или частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком.

Премии полностью или частично не начисляются за нарушение трудовой дисциплины, невыполнение условий премирования за тот период, в котором было обнаружено нарушение.

Лицам, проработавшим неполный месяц и уволенным по уважительной причине, премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

- 2.4. За счет средств фонда оплаты труда каждому работнику выплачивается материальная помощь в размере двух окладов в расчете на год.